

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Garzigliana

Alla cortese attenzione del Sindaco

Lidia Alloa

Garzigliana, 24 aprile 2024

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023

Ai sensi della direttiva n. 2/2020 del ministro della P.A. che al punto 4 recita: "Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento" Considerata applicabile tale normativa alla presente riunione dell'Organo di valutazione e ritenuto possibile l'attuazione della stessa mediante collegamento da remoto, si procede al suo regolare svolgimento.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione;
2. Assolvimento adempimenti Legge 190/2012;
3. Proposta della valutazione annuale dei dipendenti;

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Il Comune di Garzigliana si è dotato di un Piano degli Obiettivi, adottato con Deliberazione di Giunta n. 3 del 10/02/2023.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.Lgs. 150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performances attese.

La nuova metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente ufficialmente con la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 28/02/2017 ed ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel PEG: il Nucleo di Valutazione, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione;
- Consuntivazione del Piano delle Performance: il Nucleo ha esaminato i report prodotti (**All. n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha supportato il Sindaco per la valutazione dei collaboratori, non essendo presente alcun incaricato di Posizione Organizzativa.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento adempimenti Legge 190/2012

L'ente ha adempiuto a quanto previsto dalla Legge 190/2012, confermando la sottosezione rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Azione e Organizzazione 2024/2026 attraverso la delibera di Giunta Comunale n. 9 del 12/02/2024.

3. Proposta della valutazione annuale dei dipendenti

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo prende atto del raggiungimento delle prestazioni attese dai dipendenti per l'anno 2023 ed autorizza la distribuzione della produttività in funzione del punteggio ottenuto e del grado di raggiungimento degli obiettivi.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	0%
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 74,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 89,99%	0%
≥90%	100%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Dario Mondino