



# COMUNE DI GARZIGLIANA

Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Veneto 1 - C.A.P. 10060 – Tel. 0121 341107 – 0121 541232 Fax  
0121 541232

e-mail: protocollo@comune.garzigliana.to.it  
e-mail certificata: garzigliana@cert.ruparpiemonte.it  
www.comune.garzigliana.to.it

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 30**

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE FINALE SUL PIANO DELLA  
PERFORMANCE 2023**

---

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì VENTIQUATTRO del mese di APRILE alle ore 17:45 nel Comune di Garzigliana nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la

### GIUNTA COMUNALE

nelle persone dei Signori:

	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
1	ALLOA Lidia	SINDACO	Sì
2	GIACHERO Bruno	VICE SINDACO	Sì
3	NICASTRI Fulvio Carlo	ASSESSORE	Sì
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	0

Assiste quale Segretario Comunale **MONDINO dott. Dario**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco **ALLOA Lidia** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE FINALE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE 2023**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i., recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

**RICHIAMATE:**

- La Deliberazione del C.C. n. 28 del 28/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- La deliberazione della G.C. n. 3 del 10/02/2023 con la quale è stato approvato il PEG per l'anno 2023;

VISTO in particolare l'Art. 10 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. Piano della performance e Relazione sulla performance:

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo.

1-ter. Il Piano della performance di cui al comma 1, lettera a), è predisposto a seguito della presentazione alle Camere del documento di economia e finanza, di cui all'articolo 10 della legge 31 dicembre 2009, n. 196. Il Piano delle performance è adottato non oltre il termine di cui al comma 1, lettera a), in coerenza con le note integrative al bilancio di previsione di cui all'articolo 21 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, o con il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91.

2. I documenti di cui alle lettere a) e b) del comma 1 sono immediatamente trasmessi alla Commissione di cui all'articolo 13 e al Ministero dell'economia e delle finanze.

3. Eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono tempestivamente inserite all'interno nel Piano della performance.

4. Per le amministrazioni dello Stato il Piano della performance contiene la direttiva annuale del Ministro di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

5. In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica.

PRESO ATTO della Relazione conclusiva sulla performance 2023, ai fini dell'approvazione della stessa;

VISTA la Relazione finale sul piano delle performance 2023 depositata agli atti;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs., 18.08.2000, n. 267;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

## **D E L I B E R A**

Di richiamare la premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. di approvare la Relazione finale sul piano della performance 2023, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

2. di disporre che la Relazione finale sul piano della performance venga inviata al Nucleo di Valutazione ai fini della validazione e che sia pubblicata, unitamente alla validazione, sul sito internet del Comune al fine di garantire la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2023;

3. di autorizzare la liquidazione degli incentivi di produttività ai dipendenti comunali, sulla base delle valutazioni effettuate ed in conformità a quanto stabilito nel sistema di misurazione e valutazione della performance e in sede di contrattazione decentrata.

Con separata votazione unanime espressa in forma palese, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

**ALLOA Lidia**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

**MONDINO dott. Dario**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**